

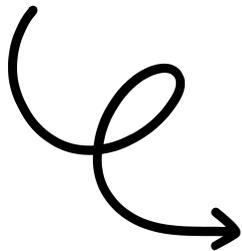
# **Mini-guida collettiva per immaginare il futuro nelle imprese.**

Come le organizzazioni disegnano  
scenari con l'intelligenza dei team.

“Anticipare il futuro si può?”



SI!



Non servono palle  
di vetro e magia  
ma studi di futuro e  
intelligenza dei  
team!

Il passato sappiamo dove cercarlo: nei libri, nelle foto, nei ricordi.

## E il futuro?

Nella umana capacità di immaginare!

Gli Studi di Futuro consentono di esplorare scenari con attività che stimolano l'immaginazione:  
gli esercizi di futuro.

4

Una sola testa non basta a immaginare scenari.

Al futuro si pensa insieme, perché solo così possiamo indagare molteplici possibilità.

Il futuro, infatti, non è uno, è plurale e può prendere forme diverse.

Cosa succede  
quando i team  
immaginano i futuri?



Si emozionano.

Affrontano l'incertezza: spaventa ma fa bene.  
Se il domani fosse certo, le persone non avrebbero  
potere creativo.



Si ingegnano.

Pensano alle sfide da affrontare e cercano soluzioni  
concrete. Oggi per domani.

Perché  
immaginare futuri  
nei team?

1 Per superare la paura.

Se non pensi al futuro perché lo temi, arriverà lo stesso.  
Ma ti troverà più impreparato.

2 Per essere una squadra vera.

Se le persone immaginano il futuro, le conseguenze pratiche ed emotive dei cambiamenti non saranno bombe, ma ipotesi su cui hanno già imparato a dialogare.

3

*Per trovare nuovi punti di vista.*

Gli esercizi di futuro aiutano a cambiare prospettiva: impariamo a guardare il cambiamento da più angolazioni.

4

*Per buttare i bias nel cestino!*

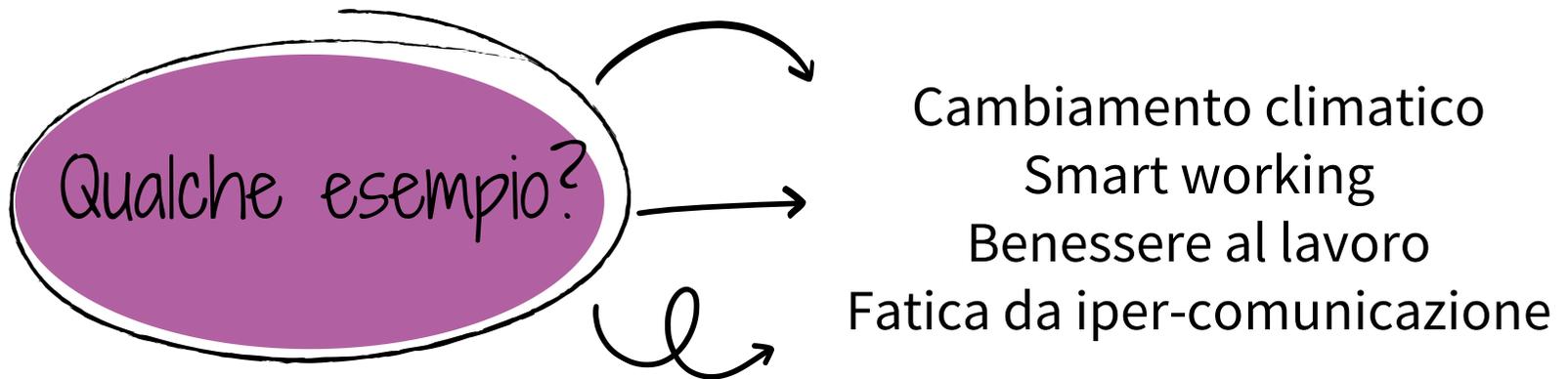
Quando pensiamo al futuro rischiamo di vedere tutto nero o tutto rosa. Sbagliamo e il confronto aiuta a vedere aspetti altrimenti nascosti.

5

*Per diventare davvero un noi.*

Pensare insieme al futuro significa sentire una missione comune che dura nel tempo. Siamo e saremo sulla stessa barca!

Come organizzazioni, sappiamo già che affronteremo **alcune sfide** a livello globale, di impresa e personale.



⊗ Come evolveranno?

⊗ Come possiamo stimolare i team a pensarci?

# 1 Un fatto, tre effetti!

I team scelgono un tema che potrà incidere sulla vita dell'impresa.

Per ognuno pongono  
**3 domande.**

Qual è la conseguenza?  
E la conseguenza della  
conseguenza?  
E la conseguenza, della  
conseguenza, della conseguenza?

**Il risultato?** Vedere gli effetti diretti e indiretti dei fenomeni per prendere decisioni strategiche.

**Tips:** La facilitazione permette di individuare i temi rilevanti e di avanzare nella riflessione senza arrovellarsi.

## 2 Meno ansia, più futuro.

Quando pensiamo al futuro possiamo provare ansia.



**Socializzare aiuta:  
consente di dare meno  
peso alle paure.**

Permettere ai team di condividere i timori connessi al lavoro crea fiducia nella capacità del gruppo di affrontare le sfide.

**TIPS: per la condivisione bastano anche piccoli spazi! Ad esempio: scrivere in chat alla fine delle riunioni le paure per darsi consigli a vicenda.**

## 3

## Pensa, testa, cambia!

I team possono dedicare sessioni di brainstorming **all'esplorazione delle sfide future** e immaginare comportamenti da adottare.

Votare e testare nuovi comportamenti significa trasferire pratiche dalla carta alla vita, cambiare abitudini e chiedersi:  
che effetto fa?

**TIPS: scrivere un diario di bordo del cambiamento, raccontando gli effetti delle nuove abitudini, è utile per vedere l'evoluzione del gruppo.**

# Ti è piaciuta la mini-guida? Prendila!

Le mini-guide collettive sono realizzate a partire dalle idee della community TARA.

Il progetto punta a ideare pratiche collettive e a supportare comportamenti per un nuovo modo di fare impresa.

