

# Mini-guida intergalattica per darsi un ruolo.

Dal pianeta delle job description  
alla galassia della complessità

TARA

# Organizzazioni, abbiamo un problema!

Come definiamo  
i ruoli in azienda?

Ogni impresa a un certo punto si trova ad affrontare il tema e lo fa portandosi dietro un bagaglio di convinzioni che spesso più di una utile cassetta degli attrezzi finisce per diventare una zavorra ingombrante. Job title poco significative ed etichette vuote sono la conseguenza.

Proviamo a  
scardinare le  
vecchie certezze

Apriamole con  
un po' di  
domande

1

Cosa vuol dire avere un ruolo?

2

Come si definisce un ruolo,  
attraverso quale processo  
decisionale?

3

Siamo sicuri che a un ruolo  
corrisponde una persona e a una  
persona un ruolo?

4

Davvero i ruoli manageriali sono  
più in alto e gli altri più in basso?

5

Si può modificare un ruolo?

6

Chi lo modifica e come?

Senza convinzioni  
polverose di fronte al  
nostro ruolo, cosa  
proviamo?

### Emozioni negative

Sentiamo il nostro ruolo  
claustrofobico

- ⊗ Faticiamo a riconoscerci
- ⊗ Abbiamo la sensazione di semplificare la complessità delle nostre competenze
- ⊗ Un ruolo può andarci stretto, come un vestito scomodo

### Emozioni positive

Sentiamo l'invito a  
ripensarci

- ⊗ Il ruolo è come una asticella: sentiamo di poterla superare
- ⊗ Avvertiamo un senso di sfida: possiamo essere di più o altro!

Niente paura! Abbiamo immaginato pratiche e soluzioni.

↳ Pronte a sperimentarle? ↪

# Chiamami con il mio nome

Diamo un nuovo nome al nostro ruolo quando sentiamo che non ci rappresenta più.

Possiamo fare un controllo con una certa frequenza, ad esempio ogni anno, ponendoci alcune domande:

1

le esperienze maturate mi hanno cambiato?

2

cosa ho imparato e so fare meglio oggi?

3

quali sfide ho affrontato e come?

Pensiamoci su, facciamo una sintesi delle risposte e chiamiamoci con il ruolo che oggi, in questo punto del percorso professionale, ci rappresenta di più.

Di più is meglio che one

Perché coprire un solo ruolo per volta?

Possiamo  
riconoscerci più ruoli  
contemporaneamente  
e metterli insieme

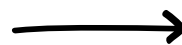
Nella vita siamo  
genitorè e figliè  
allo stesso tempo  
e a tutto tondo

Nel lavoro non  
dobbiamo per  
forza ridurci ad  
essere una cosa  
sola

# Creativo è sexy

Abbandoniamo le tradizionali job description

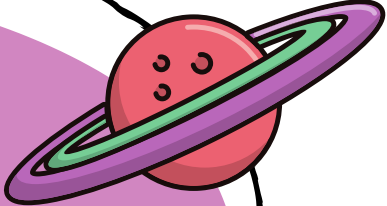
Ci spingono a dover corrispondere a figure ideali che forse non esistono nemmeno (o non esistono più perché superate)



Inventiamoci il nostro ruolo: unico come unica è la nostra professionalità


Può essere questo un modo per mostrare la propria creatività





# In viaggio tra i ruoli

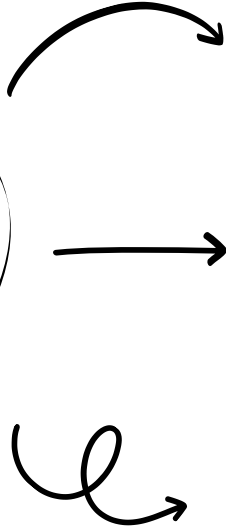
La professione è un viaggio tra saperi, competenze, sfide e soluzioni



Lasciamo alle persone la possibilità di viaggiare anche tra i ruoli, provandone di più



Ecco



un modo per sperimentarci e capire anche dove ci troviamo meglio



## Il gioco dei ruoli

Il nostro ruolo non riguarda solo noi e il modo in cui ci vediamo.

*Il nostro ruolo ha un impatto sul team*

e magari le altre possono aiutarci a vedere meglio alcune competenze di cui non ci accorgiamo.

Giochiamo allora con i nostri ruoli: diamoceli a vicenda, superando le etichette di sempre, per mettere in luce i nostri superpoteri personali.