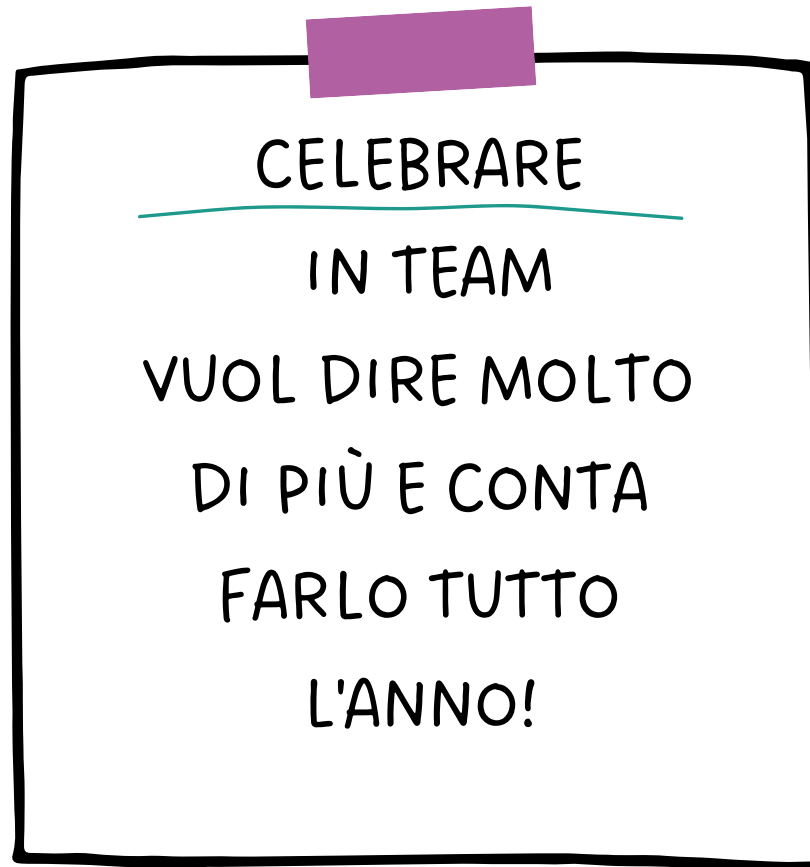
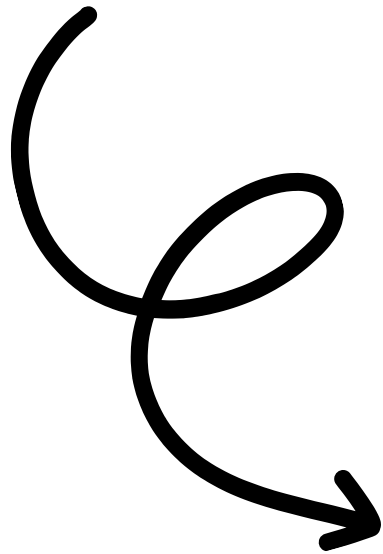


Mini-guida collettiva per celebrare in team.

Idee e consigli per portare la
gratitudine sul posto di lavoro.

Non basta un brindisi !



L'IMPATTO DELLA CELEBRAZIONE

Celebrare non è solo "fare festa", è il modo per onorare talenti e risultati e apprendere

QUANDO CELEBRIAMO
FACCIAMO UNA
RETROSPETTIVA DEL PASSATO
E PENSIAMO INSIEME COSA
VOGLIAMO PORTARE NEL
FUTURO DELL'AZIENDA

OK, QUINDI NON È SOLO "LA FESTA DEL GRAZIE"*!

LO HANNO RACCONTATO LE PERSONE DEI TEAM CHE HANNO CELEBRATO.

LA CELEBRAZIONE È STATA PER NOI IL LUOGO DEL FEEDBACK

LA CELEBRAZIONE A VOLTE È PARTE DELLA CULTURA, ALTRE È CONTRO-CULTURALE. MA SEMPRE PREZIOSA.

CELEBRARE CI RENDE UMANI: SIAMO ESSERI VIVENTI, RICONOSCERE LE EMOZIONI È FONDAMENTALE.

CELEBRARE PERMETTE DI ROMPERE LA FRAMMENTAZIONE DEL LAVORO SEGNANDO UN MOMENTO DI PASSAGGIO

QUANDO CELEBRIAMO SIAMO PERSONE TUTTE INTERE, OLTRE IL RUOLO.

I DUE TEMPI DELLA CELEBRAZIONE

I TEMPO: LA
RETROSPETTIVA.
PER GUARDARE I
RISULTATI
RAGGIUNTI, LE
COMPETENZE IN
CAMPO, GLI ERRORI
DA CUI IMPARARE.

II TEMPO: IL
CODESIGN.
PER INDIVIDUARE
COSA ABBIAMO
APPRESO E
VOGLIAMO
PORTARE NEL
LAVORO, COME
POSSIAMO
PORTARLO.

UNA CELEBRAZIONE... SISTEMICA!

A LIVELLO
COLLETTIVO
INDICE SULLA
CULTURA
AZIENDALE E
CAMBIA IL MODO
DI VEDERE

A LIVELLO PERSONALE
CI PERMETTE DI
APPREZZARE CHI
SIAMO E COSA
FACCIAMO.



A LIVELLO DI GRUPPO
CELEBRARE È UN RITUALE,
SEGNA PASSAGGI, CONSENTE
FEEDBACK E APPRENDIMENTO.

CELEBRARE IN AZIENDA NELLA PRATICA

OLTRE AL PANETTONE C'È DI
PIÙ: PICCOLE PRATICHE
PARTECIPATE!

OVVERO, NESSUN CEO CHE DISTRIBUISCE I "GRAZIE"
COME MEDAGLIE AL MERITO SUL POSTO DI LAVORO.

1

COSTELLAZIONE SPRINT

LO SPRINT È LA RIUNIONE IN CUI IMMAGINIAMO IL FUTURO DELL'IMPRESA. PRIMA DI UN FILE EXCEL ASCOLTIAMO LE EMOZIONI!



COME PASSIAMO DAL PRIMA AL DOPO, INSIEME?

2

SECRET SANTA

O SECRET "QUALSIASI ANNIVERSARIO CHE CONTA"

SCRIVIAMO I NOSTRI NOMI
SU TANTI BIGLIETTINI E
METTIAMOLI IN UNA
SCATOLA IN MODO CHE NON
SI LEGGANO.

OGNI PERSONA PESCA IL
NOME DI UN'ALTRA CUI
DOVRÀ FARE IL DONO DI
NATALE. SILENZIO: VA
MANTENUTO IL SEGRETO
FINO AL GIORNO X!

NEL GIORNO DELLA CELEBRAZIONE
SI SCAMBIANO I REGALI. C'È CHI SI
EMOZIONA: SCOPRIAMO DI
CONOSCERCI MEGLIO DI QUANTO
PENSASSIMO!

I LEGAMI SI RINSALDANO ANCHE COSÌ!



3

CELEBRATI!


UN PO' DI PIÙ, UN PO' PIÙ SPESSO.

OGNI GIORNO CORRIAMO TRA RIUNIONI, CALL, TASK. E SE CI FERMASSIMO UN PO' PER SEGNARE IL RITMO E IL TEMPO?

LA PAUSA PUÒ ESSERE UN'OCCASIONE PER IL PROPRIO BENESSERE, CELEBRANDO CON UNA PASSEGGIATA LA FINE DI UN'AZIONE.

CAMMINANDO SCIOGLIAMO LE TENSIONI DEL CORPO, RIFLETTIAMO: MANDIAMOCI UN VOCALE! COSA ABBIAMO FATTO DI BUONO E COSA POSSIAMO FARE MEGLIO?

CELEBRARE
HUMANUM EST!



RICORDIAMO!
LA DIFFERENZA
TRA NOI E I
ROBOT, CHE
ESEGUONO TASK
IN SEQUENZA,
È LA
CELEBRAZIONE!

TUTTO MOLTO
INTERESSANTE,
MA...

LE PROPOSTE SONO SEMPLICI,
SI PUÒ FARE DI PIÙ CON IL
TEAM WORKING, IL CODESIGN,
IL DESIGN THINKING.

A QUESTO SERVE LA
FACILITAZIONE: RENDE PIÙ
FACILE LAVORARE INSIEME.

SE SEGUI IL QR CODE TI
DICIAMO COME LA PORTIAMO
NELLE AZIENDE PER
AUMENTARE CREATIVITÀ E
CAPACITÀ DI INNOVARE.

SCARICA
IL QR-CODE

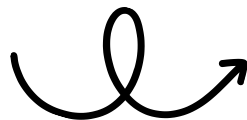


GRAZIE CO-AUTHORS!

ECCO I COAUTORI E LE
COAUTRICI DELLA GUIDA
COLLABORATIVA SULLA
CELEBRAZIONE.

LA PROSSIMA RIGUARDERÀ
LA LEADERSHIP E LA
SCRIVEREMO CON CHI
PARTECIPERÀ A CODESIGN
IL NOSTRI CICLO DI
INCONTRI PARTECIPATI
ONLINE.

GRAZIE!



Ti è piaciuta la mini-guida? Prendila!

Le mini-guide collettive sono realizzate a partire dalle idee della community TARA durante gli incontri online di Codesign the Future. Il progetto punta a ideare pratiche collettive e a supportare comportamenti per un nuovo modo di fare impresa.

