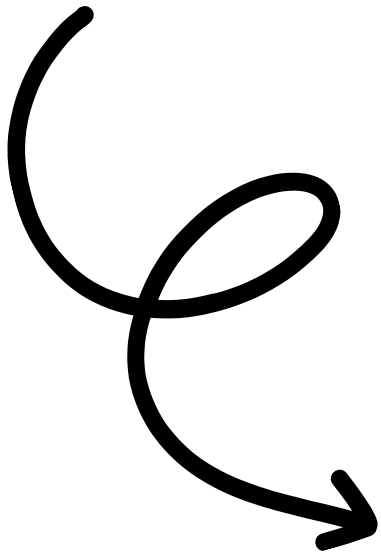


Mini-guida collettiva per team felici e imprese innovative.

Consigli per portare il team working
in azienda e lavorare meglio insieme.

**Lavorare bene insieme
non è un caso, è un
progetto.**



LE BUONE RELAZIONI
AIUTANO I TEAM MA
DA SOLE NON LI
RENDONO PIÙ
CAPACI DI LAVORARE
BENE INSIEME.

L'IMPATTO DEL TEAM WORKING

**Se il team building rende le relazioni
più fluide, il team working fa di più!**

SBLOCCA IL POTERE DEI
TEAM: OGNI GRUPPO DI
LAVORO HA TALENTI UNICI,
PER L'IMPRESA È
FONDAMENTALE FARLI
DIALOGARE.

IL QUADRATO DEL TEAM WORKING



Quando restiamo solo nella parte alta del quadrato puntiamo alla operatività. Il team sembra efficace ma le persone non stanno bene. **Aumentano il turnover, lo stress, il malessere.**

Se guardiamo solo alla parte bassa puntiamo sulle relazioni. Le persone sembrano stare bene ma il team perde efficacia. **Diminuiscono le idee, i risultati, la motivazione.**

IL TEAM WORKING LAVORA SU
TUTTI GLI ASPETTI, CI IMPEDISCE DI
BLOCCARCI!

OK, MA QUINDI
COSA IMPORTA
ALL'A.D.?

INNOVARE! ECCO COSA CI FA
FARE IL TEAM WORKING!

Detta lunga: le imprese che fanno team working guadagnano in innovazione. I team che lavorano meglio hanno più idee per innovare processi, prodotti, soluzioni.

Non è difficile: c'è qualcosa che puoi fare subito!

1

Cambia approccio!

(RI)PENSA IL TEAM.

Fatevi 4 domande e rispondete con onestà.

Le risposte cosa vi dicono?

ABBIAMO CHIARO IL
NOSTRO OBIETTIVO
COMUNE?

COSA CI DIVERTE
QUANDO LAVORIAMO
INSIEME?

COME (RE)AGIAMO
DAVANTI ALLE
FRAGILITÀ? E DAVANTI
AGLI ERRORI?

SAPPIAMO DIRCI
GRAZIE E RICONOSCERE
IL TALENTO ALTRUI?

2

Cambia lo spazio!

(RI)ORGANIZZA I LUOGHI DELLE DECISIONI.

QUANDO ARRIVA UN
PROGETTO, PRENDETEVI
UN TEMPO PER FARE
DOMANDE E
PIANIFICARE.

RENDETE PIÙ
ACCOGLIENTI I LUOGHI
IN CUI PRENDETE
DECISIONI INSIEME. LO
SPAZIO CAMBIA IL
PENSIERO.

ORGANIZZATE PICCOLI
GRUPPI DI LAVORO E FATE IN
MODO CHE NON SIANO
SEMPRE GLI STESSI.

3

Togli la paura!

ADOTTA PRATICHE CODIFICATE
PER STARE BENE.

PRIMA DI ARRIVARE ALLA FINE
(UNA DECISIONE, UN'AZIONE)
ORGANIZZATE MOMENTI DI
DIVERGENZA E EMERSIONE DEI
PUNTI DI VISTA.

ORGANIZZATE
MOMENTI DI FEEDBACK
APERTO E ONESTO.

ALLA FINE DEI PROGETTI,
DEDICATE UN TEMPO
CHIARO E DEFINITO PER
CELEBRARE.

TUTTO MOLTO
INTERESSANTE,
MA...

NON È FACILE METTERE IN
PRATICA LE PROPOSTE?
A QUESTO SERVE LA
FACILITAZIONE: RENDE PIÙ
FACILE LAVORARE INSIEME.

SE SEGUI IL **QR CODE** TI
DICIAMO COME LA PORTIAMO
NELLE AZIENDE PER FARE TEAM
WORKING.

SCARICA
IL QR-CODE



Ti è piaciuta la mini-guida? Prendila!

Le mini-guide collettive sono realizzate a partire dalle idee della community TARA durante gli incontri online di Codesign the Future.

Il progetto punta a ideare pratiche collettive e a supportare comportamenti per un nuovo modo di fare impresa.

