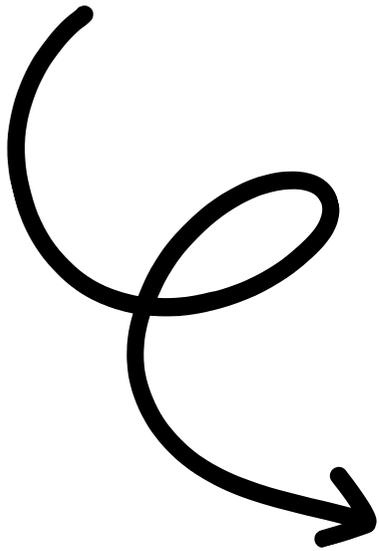


# **Mini-guida collettiva per team felici e imprese innovative.**

Consigli per portare il team working  
in azienda e lavorare meglio insieme.

**Lavorare bene insieme  
non è un caso, è un  
progetto.**



LE BUONE RELAZIONI  
AIUTANO I TEAM MA  
DA SOLE NON LI  
RENDONO PIÙ  
CAPACI DI LAVORARE  
BENE INSIEME.

# L'IMPATTO DEL TEAM WORKING

**Se il team building rende le relazioni  
più fluide, il team working fa di più!**

SBLOCCA IL POTERE DEI  
TEAM: OGNI GRUPPO DI  
LAVORO HA TALENTI UNICI,  
PER L'IMPRESA È  
FONDAMENTALE FARLI  
DIALOGARE.

# IL QUADRATO DEL TEAM WORKING



Quando restiamo solo nella parte alta del quadrato puntiamo alla operatività. Il team sembra efficace ma le persone non stanno bene. **Aumentano il turnover, lo stress, il malessere.**

Se guardiamo solo alla parte bassa puntiamo sulle relazioni. Le persone sembrano stare bene ma il team perde efficacia. **Diminuiscono le idee, i risultati, la motivazione.**

IL TEAM WORKING LAVORA SU  
TUTTI GLI ASPETTI, CI IMPEDISCE DI  
BLOCCARCI!

OK, MA QUINDI  
COSA IMPORTA  
ALL'A.D.?

INNOVARE! ECCO COSA CI FA  
FARE IL TEAM WORKING!

Detta lunga: le imprese che fanno team working guadagnano in innovazione. I team che lavorano meglio hanno più idee per innovare processi, prodotti, soluzioni.

Non è difficile: c'è qualcosa che puoi fare subito!

1

# Cambia approccio!

(RI)PENSA IL TEAM.

Fatevi 4 domande e rispondete con onestà.

Le risposte cosa vi dicono?

ABBIAMO CHIARO IL  
NOSTRO OBIETTIVO  
COMUNE?

COSA CI DIVERTE  
QUANDO LAVORIAMO  
INSIEME?

COME (RE)AGIAMO  
DAVANTI ALLE  
FRAGILITÀ? E DAVANTI  
AGLI ERRORI?

SAPPIAMO DIRCI  
GRAZIE E RICONOSCERE  
IL TALENTO ALTRUI?

2

## Cambia lo spazio!

(RI)ORGANIZZA I LUOGHI DELLE DECISIONI.

QUANDO ARRIVA UN PROGETTO, PRENDETEVI UN TEMPO PER FARE DOMANDE E PIANIFICARE.

RENDETE PIÙ ACCOGLIENTI I LUOGHI IN CUI PRENDETE DECISIONI INSIEME. LO SPAZIO CAMBIA IL PENSIERO.

ORGANIZZATE PICCOLI GRUPPI DI LAVORO E FATE IN MODO CHE NON SIANO SEMPRE GLI STESSI.

3

## Togli la paura!

ADOTTA PRATICHE CODIFICATE  
PER STARE BENE.

PRIMA DI ARRIVARE ALLA FINE  
(UNA DECISIONE, UN'AZIONE)  
ORGANIZZATE MOMENTI DI  
DIVERGENZA E EMERSIONE DEI  
PUNTI DI VISTA.

ORGANIZZATE  
MOMENTI DI FEEDBACK  
APERTO E ONESTO.

ALLA FINE DEI PROGETTI,  
DEDICATE UN TEMPO  
CHIARO E DEFINITO PER  
CELEBRARE.

TUTTO MOLTO  
INTERESSANTE,  
MA...

NON È FACILE METTERE IN  
PRATICA LE PROPOSTE?  
A QUESTO SERVE LA  
**FACILITAZIONE**: RENDE PIÙ  
FACILE LAVORARE INSIEME.

SE SEGUI IL **QR CODE** TI  
DICIAMO COME LA PORTIAMO  
NELLE AZIENDE PER FARE TEAM  
WORKING.

SCARICA  
IL QR-CODE



# Ti è piaciuta la mini-guida? Prendila!

Le mini-guide collettive sono realizzate a partire dalle idee della community TARA durante gli incontri online di Codesign the Future.

Il progetto punta a ideare pratiche collettive e a supportare comportamenti per un nuovo modo di fare impresa.

