

Mini-guida intergalattica per imprese dove essere genitori è un valore

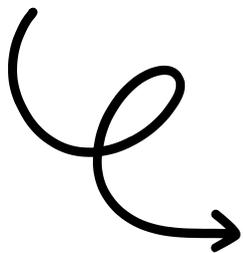
Come trasformare maternità e paternità in un
valore per le organizzazioni



“Dignità è non dover scegliere tra
maternità e lavoro”



CHI L'HA DETTO?



Il Presidente della
Repubblica **Sergio
Mattarella**

Parliamo di mamme, ma
anche di papà

Alcune imprese **temono** i genitori: potrebbero
lavorare meno!

Come possiamo cambiare il racconto
e aiutare le organizzazioni a
cogliere il **valore** della genitorialità?

Diventare genitori libera energie!



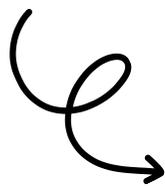
Abbiamo meno tempo, dobbiamo **gestirlo meglio**



Più focus, organizzazione, capacità di riconoscere le priorità



Siamo più **ingaggiati** nel lavoro



Non possiamo perdere tempo per qualcosa che non ci rappresenta

Le imprese lo sanno?

Forse no!

3 piccole regole per aiutarle a valorizzare le competenze dei genitori:

- 1 *confrontiamoci tra colleghe e colleghi*
- 2 *parliamo con i vertici, capiranno!*
- 3 *ammettiamo le debolezze, sono fonte di empatia*

E le imprese che possono fare?
Abbiamo **7 proposte!**

Manuale per genitori in azienda

1

Chi diventa genitore non sempre sa come muoversi tra burocrazia, e opportunità.

Mettiamo sul sito una sezione con le informazioni utili, raccogliamo in una guida **“come fare per”**

Le persone sentono l'impresa vicina, risparmiano tempo e **sono grate per l'aiuto**



Può scriverla chi lavora nell'impresa ed è già genitore!



La mappatura dei bisogni

Non è facile sapere che esigenze hanno le mamme e i papà: non sono sempre le stesse e possono nascondersi nei non detti.

Mappare le esigenze su un tema che coinvolge tante persone significa potenziare l'organizzazione.



L'impresa sviluppa migliore conoscenza delle persone, **individua bisogni diffusi** e dà risposte su quello che conta senza disperdere energie.

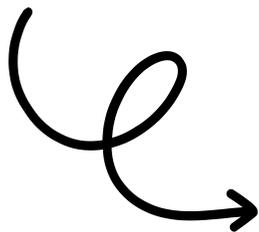
Tip: la facilitazione aiuta a costruire un processo di ascolto mirato.



Diritto al tempo liberato

Esiste il diritto alla disconnessione: un tempo in cui non lavoriamo online.

Il diritto al tempo liberato è simile ma riguarda uno spazio privo di ogni richiesta. Non è detto che sia uguale per tutti e tutte, si possono progettare fasce orarie, spazi off, giorni free.



Stabilire dei limiti e non varcarli significa rispettare le persone. E il rispetto genera altro rispetto!



Il libro delle storie delle mamme e dei papà

Scrivere un libro con le storie dei genitori che lavorano nell'impresa significa **stimolare empatia**, aiutare a conoscersi meglio, rendere normali debolezze personali.

Ridiamo insieme raccontando le difficoltà della genitorialità!

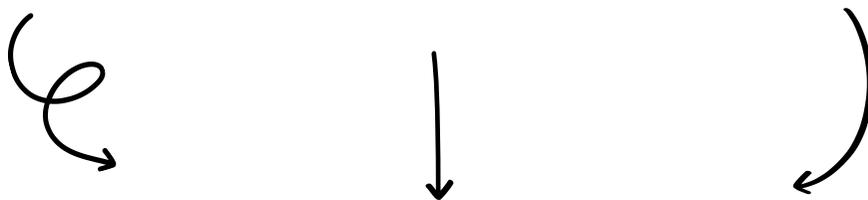
Un'impresa dove è possibile condividere la propria storia è luogo di confronto e di **benessere**

Tip: il libro è bello se è scritto insieme e con la facilitazione la scrittura collettiva è più semplice e efficace.



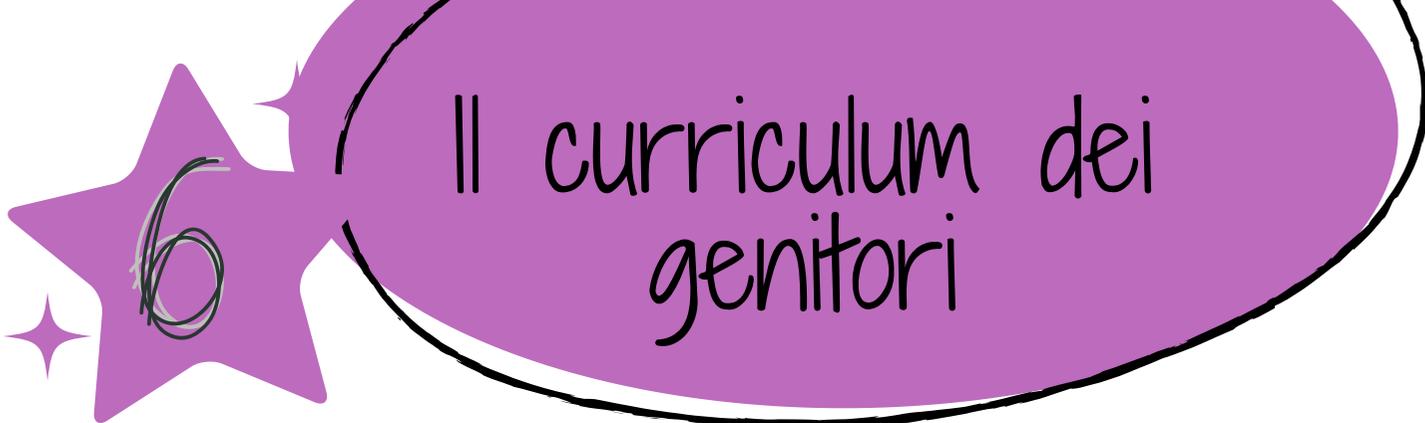
Baby sitter per le grandi occasioni (e per quelle più piccole)

Quando c'è una riunione molto lunga che conta o una full immersion fuori città una baby sitter in azienda fa comodo.



**Ai genitori ma anche
a chi lavora con loro**

Meno stress, meno ansia, un tempo più sereno per
collaborare.



Il curriculum dei genitori

Quando si diventa genitori si acquisiscono competenze:
mettiamole nel curriculum!

↳

Farlo non è facile, non sempre le persone vedono con chiarezza la propria trasformazione

→

Nell'area HR potrebbe esserci una persona di riferimento che aiuta a mettere in luce le nuove capacità.

Consigliamo "Maam. La maternità è un master che rende più forti uomini e donne" di Andrea Vitullo e Riccarda Zezza.

Scuola di genitorialità

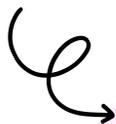
Chi è migliore maestra dell'esperienza?



Le persone che l'hanno maturata perché già genitori possono **aiutare** le neo-mamme e i neo-papà raccogliendo informazioni utili, scambiando esperienze, raccontando le **skills** legate alla genitorialità.



Tutti contenuti che fanno bene a chi li racconta e a chi li riceve



La "scuola di genitorialità" è fatta di docenti alla pari, stimola empatia e aumenta la conoscenza nei e tra i team

Ti è piaciuta la mini-guida? Prendila!

Le mini-guide intergalattiche sono realizzate a partire dalle idee della community TARA.

Il progetto punta a ideare pratiche collettive e a supportare comportamenti per un nuovo modo di fare impresa.

